

Über die Schlüsselrolle von Verwaltungsangestellten und Managementassistenten.

## 8. China Airborne

(NEU) James Fallows, Pantheon Books, 2012, S.288, \$25.95, ISBN978-0375422119  
Der Siegeszug der chinesischen Luftfahrt.

## 9. Kill the Company

(↓/5.) Lisa Bodell, Bibliomotion, 2012, S.256, \$27.95, ISBN978-1937134020  
Wer innovativ sein will, muss den Status Quo herausfordern.

## 10. More Turbulent Change

(NEU) Peter R. Garber, ASTD Publications, 2012, S.200, \$24.95, ISBN978-1562868451  
Wie man mit Veränderungen am Arbeitsplatz umgeht.

getAbstract  
ist der weltweit größte Anbieter von Wirtschaftsbuchzusammenfassungen mit rund 6000 Titeln im Angebot

getabstract.compressed knowledge  
www.getAbstract.at  
wirtschaftsblatt.at/getabstract  
WirtschaftsBlatt

## KARRIERE-PANORAMA

### Coaching statt „Aufschieberitis“

Wien. Egal, an welchen Textprojekten man gerade schreibt – ob wissenschaftlich, beruflich oder kreativ –, in der „Langen Nacht der aufgeschobenen Texte“ sagt man der „Aufschieberitis“ gemeinsam mit Gleichgesinnten den Kampf an. Am 15. März findet die Veranstaltung erstmals in Wien statt. Erfahrene Schreibtrainer des Writers' Studio stehen von 8 Uhr abends bis 8 Uhr früh kostenlos mit Rat und Tat zur Verfügung. „Jeder ist mit seinem Schreibprojekt willkommen“, sagt Judith Wolfsberger, Leiterin

des Writers' Studio.  
Infos unter: [www.writersstudio.at](http://www.writersstudio.at)

### Jahrestreffen der Personalisten

Rust. „HR now: Heute mit der Gestaltung der Zukunft beginnen!“ lautet das Motto der PoP 2013, die am 18. und 19. April in Rust am Neusiedlersee stattfindet. Das Jahresforum für die Personalwirtschaft geht heuer zum zehnten Mal über die Bühne und bietet Workshops, Vorträge und Diskussionsrunden zu Themen wie Compensation, Personalentwicklung, Recruiting und Arbeitsrecht. [www.businesscircle.at](http://www.businesscircle.at)

Zum Beispiel sieben königliche Familien. Anfragen kommen auch aus Asien oder dem Mittleren Osten; gerade Butler und anderes Hauspersonal werden gerne in Großbritannien gesucht.

### Nicht in Kleinanzeige

Besonders wichtig ist die Auswahl des Personals. Mobile Palastmanager findet man eben nicht mit Kleinanzeigen, sondern über Kontakte und die eigene Datenbank, die de

## STUDIE Frauen fragen Frauen

Frauen fragen seltener nach einer Beförderung (14 vs. 27 Prozent) bzw. einer Gehaltserhöhung (32 vs. 48 Prozent). Auch finden sie es belastender als Männer, sich darum zu bemühen (52 vs. 40 Prozent). Kurzum: Bei der Karriereplanung verhalten sich Frauen passiver als ihre männlichen Kollegen. Das sind die – wenig überraschenden – Ergebnisse – einer aktuellen Studie von Accenture. Befragt wurden 4100 Angestellte in 15 Ländern, darunter 100 berufstätige Frauen und Männer in Österreich.

Gefragt danach, was Erfolg im Beruf ausmacht, nennen 42 Prozent der Frauen Gehalt. 32 Prozent ist ein ausgeglichenes Verhältnis von Arbeit und Freizeit wichtig. Zum Vergleich: Bei den Männern steht an erster Stelle Unabhängigkeit (48 Prozent). Danach folgen Bezahlung (40 Prozent) und Work-Life-Balance (36 Prozent). Einzig der Punkt „Anerkennung im Beruf“ wird von den Frauen noch häufiger als Erfolgsfaktor genannt (32 Prozent). Zudem zeigt sich deutlich, dass es Frauen wie